

Wieteke Conen

Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS)

GOLDSCHMEDING
FOUNDATION
MENS • WERK • ECONOMIE

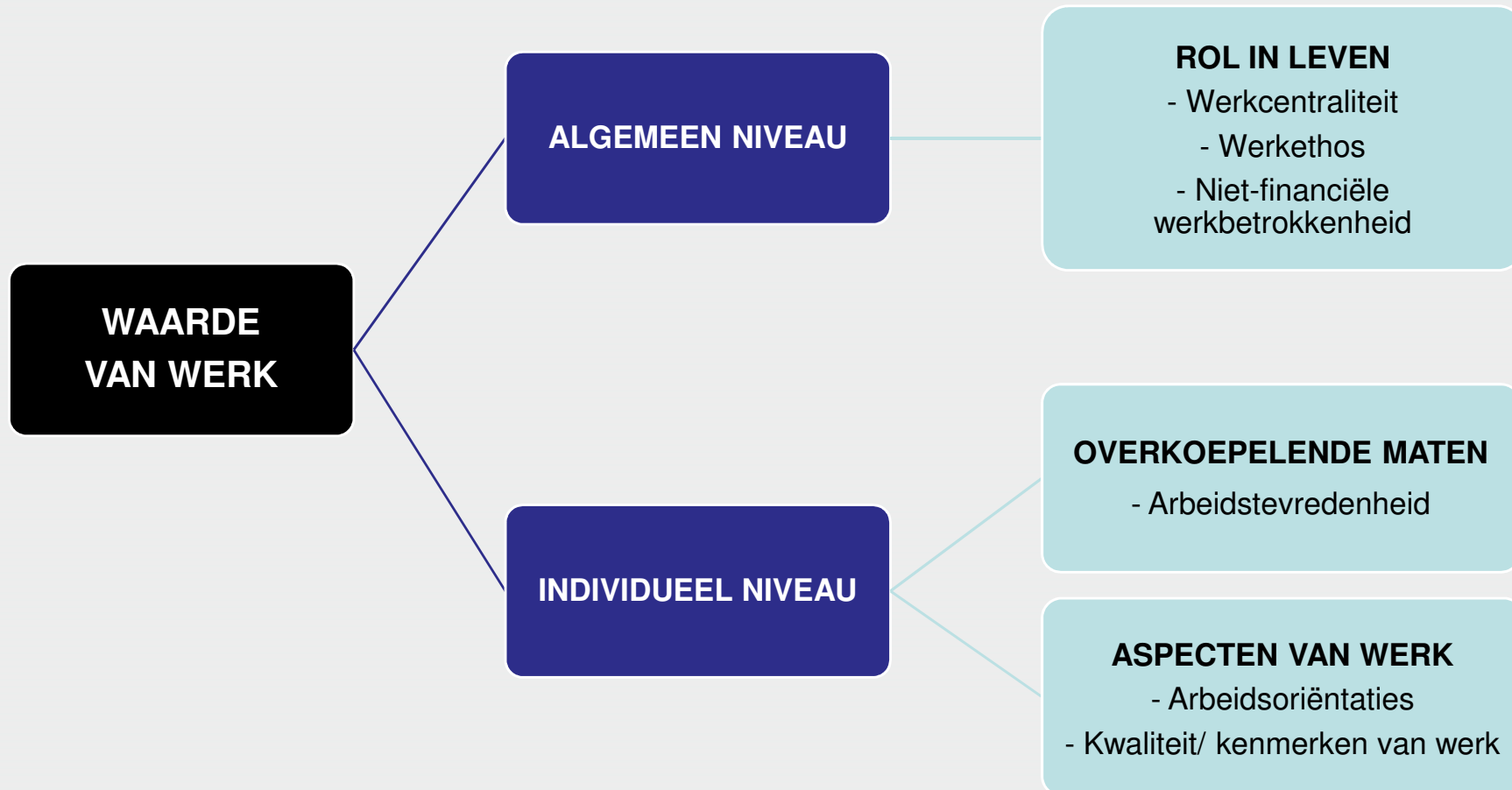
Trends in de waardering van werk

Ontwikkelingen in Nederland in internationaal perspectief

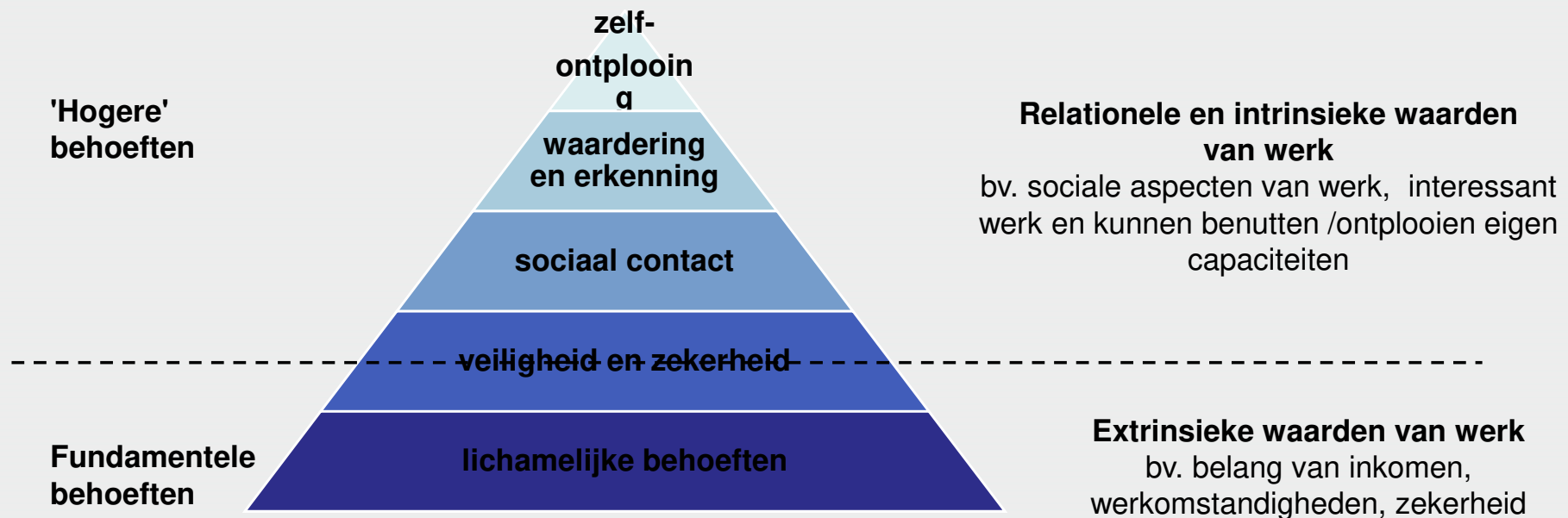
Achtergrond

- Arbeidsmarkt in Westerse landen sterk veranderd (o.a. aard en organisatie)
- Invloed op hoe individuen hun werk ervaren en waarderen
- Sterke toename van onderzoek op dit gebied, maar geen coherent beeld (Kalleberg, 2011; Osterman, 2013)
- Bijdragen:
 - Samenbrengen van bestaande kennis
 - Hoe verhoudt Nederland zich?

Conceptualisering 'waarde van werk'



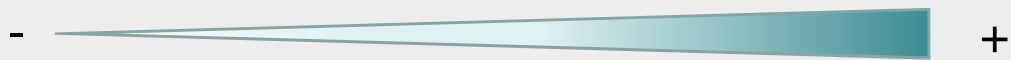
Behoeftepiramide van Maslow



Literatuurstudie

- Gezocht in elektronische databases (ISI Web of Science, Scopus en Google scholar) naar gepubliceerde empirische artikelen (1990-2017)
- Trefwoorden als ‘work centrality’, ‘work values’, ‘employment commitment’ ...
- + nagaan van referenties in gevonden studies
- Sample:
 - 33 cross-nationale studies
 - 23 studies in de tijd

Cross-nationale studies: algemene waarden



Werkcentraliteit

(Tweede na familie
in veel landen)

Landen met lager
welvaarsniveau

Werkethos

Scandinavisch
Continentaal

CO-Europees
Zuid-Europees
Angelsaksisch

Betrokkenheid

CO-Europees
Zuid-Europees
Niet-Europees

Scandinavisch
Continentaal
Angelsaksisch

Veranderingen in de tijd: algemene waarden



Werkcentraliteit

Israël

Werkethos

OECD landen
(incl. VS)

Betrokkenheid

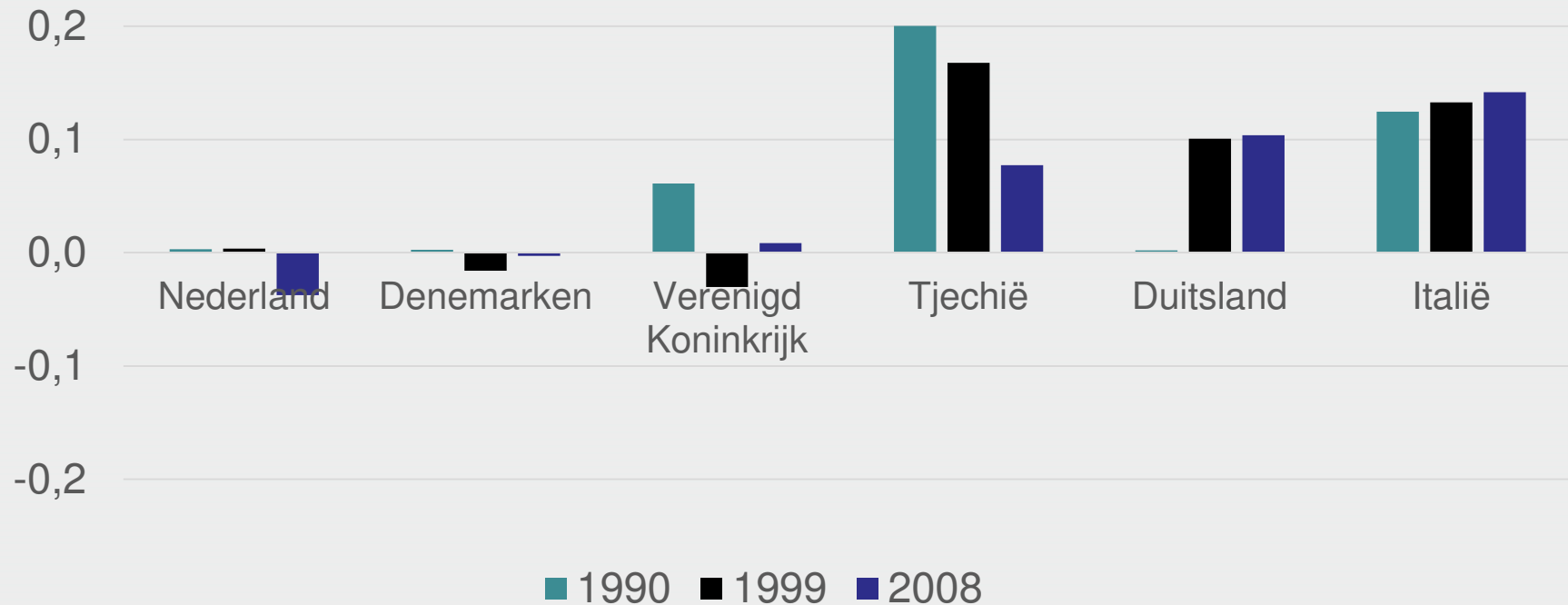
VS
Hongarije*
Denemarken*

VK
Zweden*

* Korte periode (1997-2005)

Relatieve werkcentraliteit

= Relatieve belang van 'werk' (+1) versus 'vrije tijd' (-1)



Bron: Europees Waardenonderzoek, eigen berekeningen

Cross-nationale studies: individuele waarden



Arbeidstevredenheid
(over algemeen tevreden)

CO- Europees	Zuid- Europees	Angelsaksisch Continentaal	Scand.
-----------------	-------------------	-------------------------------	--------

Arbeidsoriëntaties

- Intrinsiek
- Extrinsiek

Intrinsic
Extrinsic

- Geen duidelijk patroon -

Lager niveau socio-economische ontwikkeling, incl. CO-Europees

Kwaliteit/ kenmerken

- Intrinsiek
- Extrinsiek

CO-Europees Zuid-Europees	Angelsaksisch	Scand. Continentaal
------------------------------	---------------	------------------------

Veranderingen in tijd: individuele waarden



Arbeidstevredenheid

- Stabiel
- Afname (jaren '80/crisis)

Arbeidsoriëntaties

- Stabiel
- Toename: extrinsieke waarden

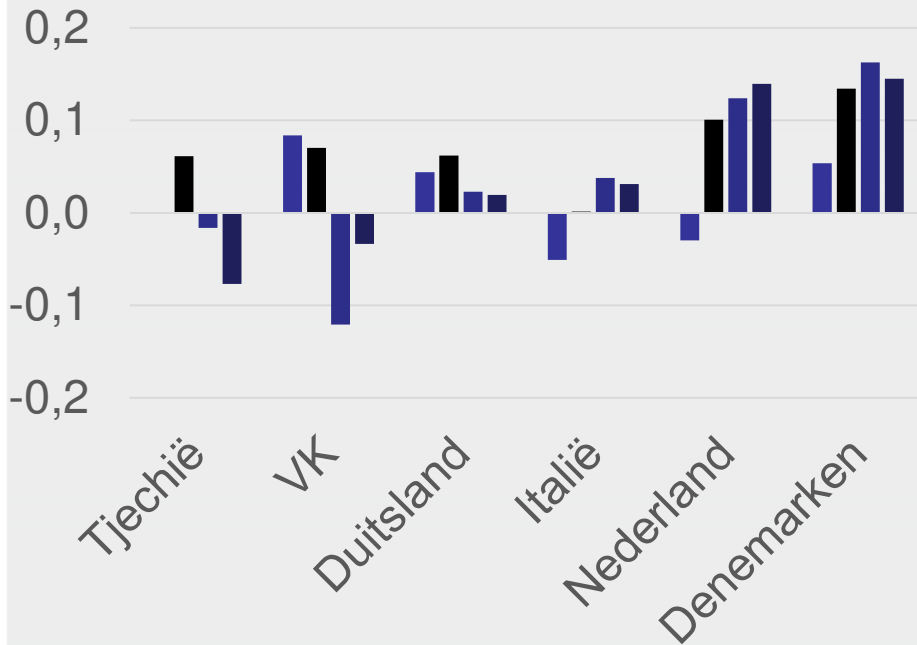
Kwaliteit/ kenmerken

- Stabiel: extrinsiek en intrinsiek



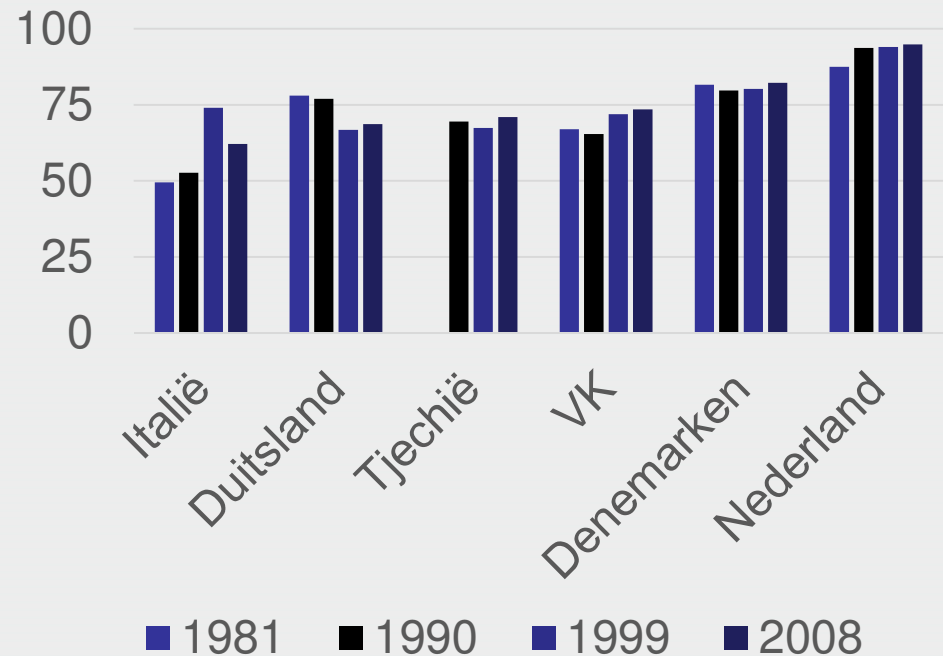
* klein/ inconsistent

Arbeidsoriëntaties



a) *Relatieve arbeidsoriëntatie-index (extrinsiek-intrinsiek)*

b) Sociale dimensie



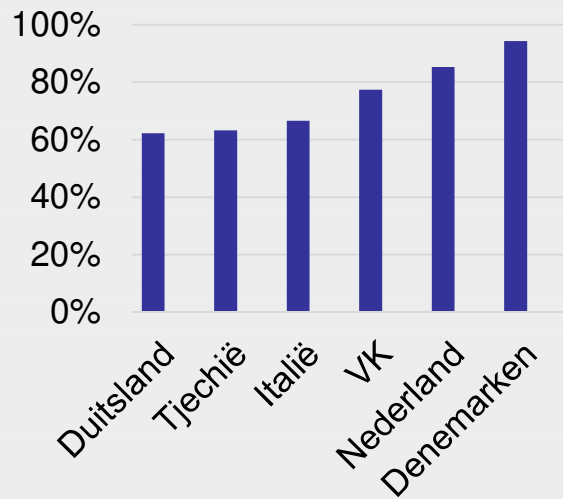
Bron: Europees Waardenonderzoek, eigen berekeningen

Conclusies

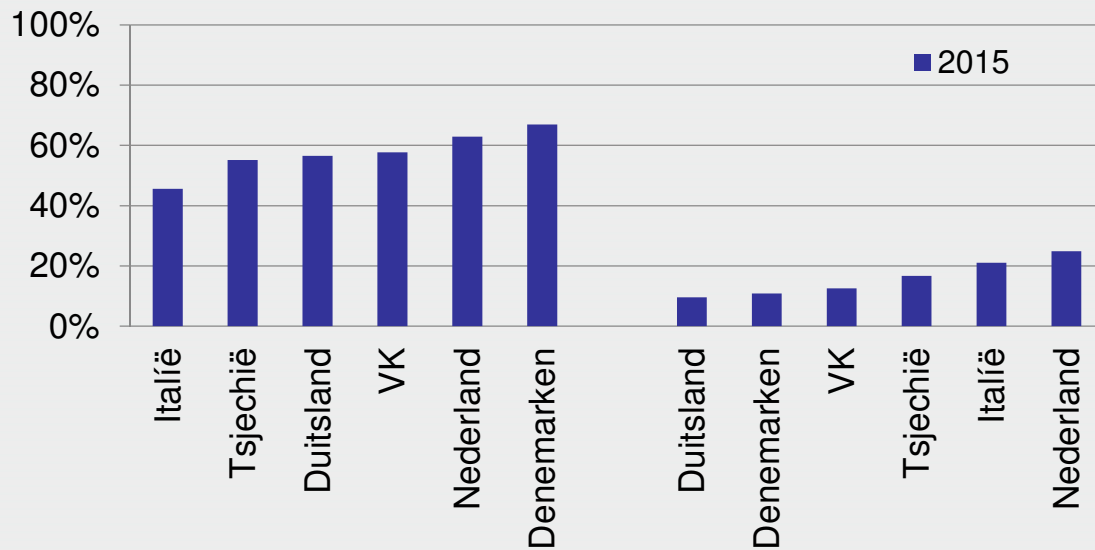
- Rijke hoeveelheid en diversiteit in empirische studies m.b.t. de waarde van werk
- Weinig onderzoek veranderingen algemene waarden
- Nederlandse werkenden hechten relatief sterk belang aan vrije tijd
- Intrinsieke waarden en sociale dimensie steeds belangrijker geworden

Vervolg vragen

■ Recente data



Enthousiast over werk



Beloning

Onzekerheid

- Verschillende groepen arbeidsmarkt
- Waarde van onbetaald werk
- Gender-perspectief

Bedankt voor uw aandacht

Wieteke Conen
W.S.Conen@uva.nl