



JAAARBERICHT 2018

# DE KOERS IS UITGEZET

GOLDSCHMEDING  
FOUNDATION  
MENS • WERK • ECONOMIE



# INHOUD

<b>VERSLAG VAN HET BESTUUR</b>	<b>3</b>
<b>THEMA INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT</b>	<b>4</b>
DE WAARDE VAN WERK	4
JONGEREN, WERK EN HOOP	5
PLATFORM DE TOEKOMST VAN ARBEID	5
SOCIALE ONGELIJKHEID IN NEDERLAND	6
DE ROUTE NAAR INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP	6
<b>THEMA CIRCULAIRE ECONOMIE</b>	<b>7</b>
CIRCLE CITIES DASHBOARD	7
SCALE-UP LAB - PRIORITIES	7
SCALE-UP LAB - LEAD & EVOLVE	8
NATIONALE DENKTANK 2018 - CIRCULAIRE ECONOMIE	8
<b>THEMA MENSWAARDIGE ECONOMIE</b>	<b>8</b>
INNOVATIE ECONOMIE-ONDERWIJS	8
AD FONTES: NAAR DE BRONNEN	9
AGAPÈ IN DE MARKT, CIVIL SOCIETY EN POLITIEK	9
SOCIALE INNOVATIE 4.0	10
HOOP ALS DRIJFVEER	10
AGAPÈ IN BEDRIJVEN	10
A BROADER MIND	11
HOMO AMANS	11
LAB TOEKOMSTIGE GENERATIES (LTG)	12
<b>VOORUITZICHT</b>	<b>12</b>
<b>TEN SLOTTE</b>	<b>13</b>
<b>ORGANISATIE</b>	<b>14</b>
<b>FINANCIEEL JAAROVERZICHT 2018</b>	<b>15</b>



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

De Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie werkt aan een inclusieve en duurzame samenleving vanuit de overtuiging dat een betere wereld ontstaat als mensen elkaars belangen dienen. Het verslagjaar 2018 is het derde volledige jaar van onze foundation en dat is een goed moment om de vraag te stellen of we op koers liggen met het opbouwen van een doelgerichte en relevante projectenportefeuille.

Bij de start van de foundation is veel aandacht uitgegaan naar de ondersteuning van wetenschappelijk onderzoek. De uitkomsten daarvan dragen bij aan het inhoudelijke fundament van ons werk en wij beschouwen doelgericht onderzoek daarom als belangrijk onderdeel van onze activiteiten. In het tweede en derde jaar zijn wij ons in toenemende mate op de praktijk gaan richten, waarbij wij vooral veel nieuwe initiatieven hebben helpen opstarten. In het overzicht van de projecten hieronder vindt u de vorderingen van ons projectportfolio in 2018.

In het verslagjaar hebben we de lessen uit de eerste resultaten van de projecten benut om onze inzet en onze werkwijze als filantropisch fonds nog scherper te richten. Een belangrijke stap daarin is het nader afbakenen van onze activiteiten door te kiezen voor drie thema's binnen onze werkvelden Mens, Werk en Economie.

Het eerste thema is Inclusieve Arbeidsmarkt. Een duurzame samenleving is alleen mogelijk als iedereen op een zinvolle manier aan die maatschappij kan bijdragen. Wij benaderen deze uitdaging vanuit de gedachte dat werk niet alleen een bron van inkomen is, maar mensen ook het gevoel geeft dat zij erbij horen, ertoe doen en zich kunnen ontwikkelen. Binnen dit thema zijn projecten geclusterd die samen het programma Inclusieve Arbeidsmarkt vormen.

Circulaire Economie is het tweede thema. In de circulaire economie worden producten en grondstoffen zo veel mogelijk hergebruikt waardoor de druk van de economie op de aarde sterk afneemt. Onze foundation gaat binnen dit thema een programma opbouwen waarin we vooral aandacht geven aan aspecten als werk en vaardigheden, samenwerking en ondernemerschap.



*Piero Overmars*



*Jaap Winter*



*Michiel de Wilde*



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

Het derde thema is Menswaardige Economie. Dit is een economie die het welzijn van mensen centraal stelt en waarin ook rekening wordt gehouden met de belangen van toekomstige generaties. Binnen dit thema geven wij aandacht aan het onderzoeken en concretiseren van begrippen als agapè en hoop. Ook ondersteunen wij initiatieven die scholieren en studenten helpen een ander beeld te ontwikkelen van de economie en hun eigen rol daarbinnen.

De Goldschmeding Foundation is een ANBI-stichting en wordt geleid door het bestuur. In 2018 werd negenmaal door het bestuur vergaderd. Op 1 november 2018 is algemeen directeur Michiel de Wilde toegetreden tot het bestuur om de governance en interne besluitvorming te stroomlijnen. Als bestuurslid blijft hij op dagelijkse basis zijn leidinggevende werkzaamheden uitvoeren en daarmee blijft hij ook het eerste aanspreekpunt voor projectpartners en medewerkers.

De Goldschmeding Foundation kent een raad van toezicht, die in 2018 tweemaal vergaderde in aanwezigheid van het bestuur en de algemeen directeur.



Organisatorisch heeft de foundation in 2018 belangrijke stappen gezet met het opbouwen van een vast team en het betrekken van een eigen kantoor. Het medewerkersbestand is uitgebreid met de komst van Peter Brouwer als Programmamanager Inclusieve Arbeidsmarkt, Marijn van der Pas als Communicatiemanager, Martijn Roos als Projectmanager en Saar Sigterman als Personal assistant/office-manager.

Dit is een samenvatting van de voortgang in 2018 van de initiatieven die wij ondersteunen, gegroepeerd volgens de drie thema's van de foundation:

### Thema Inclusieve Arbeidsmarkt

#### De Waarde van Werk

*Partner: Universiteit van Amsterdam*

*Projectleider: Prof. dr. Paul de Beer*

Om ervoor te zorgen dat meer mensen op een zinvolle manier kunnen bijdragen aan een sterke samenleving is het belangrijk dat de wet- en regelgeving rond werk aansluit bij de waarde die verschillende groepen in de bevolking



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

hechten aan verschillende soorten werk. Dit project onderzoekt de waarde en waardering van betaald en onbetaald werk.

In 2018 is de eerste fase van dit project afgerond. Nederlanders blijken meer belang te hechten aan zaken als zelfstandigheid en voldoende uitdaging dan aan beloning en status. In de huidige, tweede fase willen de onderzoekers de vraag beantwoorden in welke mate instituties rond werk en inkomen mensen ondersteunen of juist belemmeren om het soort werk te verrichten waaraan zij maximale waarde hechten.

### **Jongeren, Werk en Hoop**

*Partner: De Nieuwe Poort*

*Projectleiding: Carmen Snijders*

Binnen Jongeren, Werk en Hoop wordt verkend hoe jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt (versneld) aan het werk geholpen kunnen worden. Maatschappelijke organisaties verbinden zich binnen het project in allianties en voeren praktijkprojecten uit die bij gebleken succes verder ondersteund kunnen worden.

2018 was het eerste volledige jaar van dit project waarin vijf allianties pilotprojecten hebben uitgevoerd. Begin 2019 wordt op basis van een evaluatieonderzoek meer over het effect van deze aanpak bekend. Gedurende 2018 zijn voorbereidingen getroffen om een soortgelijk project op te starten voor 'nieuwkomers' (statushouders en gezinsmigranten).

### **Platform de Toekomst van Arbeid**

*Partner: De Argumentenfabriek*

*Projectleiding: Frank Kalshoven en Jenny Kossen*

Om in Nederland een hogere welvaart en meer welzijn voor iedereen te realiseren, zijn wijzigingen van de arbeidsmarkt, het onderwijs en de sociale zekerheid nodig. Een aantal personen met ervaring in het werkveld heeft zich verenigd in het Platform de Toekomst van Arbeid om hier fundamenteel over na te denken en concrete bouwstenen aan te reiken voor de besluitvorming op deze onderwerpen.

Het Platform is in 2018 van start gegaan met onderzoek naar trends rond leren, werken en verzekeren en naar de redenen waarom de maatschappelijke besluitvorming rond deze thema's niet goed meer lijkt te werken. Het



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

Platform kijkt ook welke elementen in stelsels van leren, werken en verzekeren uit andere landen inspiratie kunnen bieden voor Nederland.

### **Sociale Ongelijkheid in Nederland**

*Partner: SEO Economisch Onderzoek*

*Projectleiding: Prof. dr. Bas ter Weel*

Sociale ongelijkheid is slecht voor het vertrouwen van mensen in de samenleving. Het leidt tot een minder gezonde, en een minder goed opgeleide, bevolking. Door de sociale ongelijkheid in kaart te brengen, werkt dit project aan een inclusieve samenleving: een maatschappij waaraan iedereen mee kan doen, ongeacht de buurt waarin iemand opgroeit of het gezin waarin iemand is geboren.

Het brede onderzoek naar sociale ongelijkheid is in 2018 begonnen. Doel is de kennis over sociale ongelijkheid te verdiepen, onder andere door de mate van ongelijkheid in Nederland vast te stellen en door de oorzaken en gevolgen ervan voor de economie en de samenleving in kaart te brengen.

### **De Route naar Inclusief Werkgeverschap**

*Partner: Women Inc.*

*Projectleiding: Jannet Vaessen*

Om de participatie op de arbeidsmarkt te bevorderen wordt meestal een doelgroepenaanpak toegepast. Het verkrijgen van toegang tot een baan is echter onvoldoende om kwetsbare groepen duurzaam aan het werk te houden. Daarvoor is een inclusieve organisatiecultuur belangrijk. De aandacht dient daarom ook gericht te worden op de rol van de werkgever bij het inrichten van participatieprocessen op de werkvloer.

Dit project is eind 2018 van start gegaan en beoogt een doorbraak in het bewustmaken en het mobiliseren van werkgevers om concreet invulling te geven aan hun eigen rol bij het zorgen voor gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor iedereen.



# VERSLAG VAN HET BESTUUR

## Thema Circulaire Economie

### Circle Cities Dashboard

*Partners: Circle Economy en Erasmus*

*Happiness Economics Research Organization*

*Projectleiding: Annerieke Douma*

Perspectief op banengroei is een belangrijke stimulans voor steden om te investeren in de circulaire economie. Dit project onderzoekt de kenmerken van circulaire banen, inclusief de benodigde professionele vaardigheden, zodat steden een effectieve strategie voor een lokale circulaire economie kunnen ontwikkelen.

In 2018 hebben de onderzoekers gedefinieerd wat er onder een circulaire baan wordt verstaan, en hebben zij een methodiek ontwikkeld om het huidige aantal circulaire banen in steden te meten. Op dit moment werken zij in de tweede fase aan een methode om de effecten van circulair beleid op de werkgelegenheid van Europese steden te bepalen.

## Scale-Up Lab - Priorities

*Partner: ScaleUpNation*

*Projectleider: Jörgen Sandig*

ScaleUpNation richt zich op innovatieve bedrijven die *profit* combineren met *people* en *planet* en die mogelijk snel kunnen doorgroeien. In het voorgaande project ScaleUp DNA zijn twintig relevante succesfactoren voor dergelijke 'scale-ups' geïdentificeerd. Gezien de beperkte onderzoeksgroep konden slechts zes van deze factoren, waaronder leiderschap, strategie en bedrijfsvoering, worden gevalideerd.

Het doel van Priorities, de volgende fase van het onderzoek, is een compleet voorspellend model van twintig succesfactoren voor scale-ups. Met het resulterende instrument kunnen bedrijven zelf hun prestaties beoordelen, en bepalen hoe zij het beste hun kansen op doorgroei kunnen vergroten.



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

### **Scale-Up Lab - Lead & Evolve**

*Partner: ScaleUpNation*

*Projectleiding: Menno van Dijk en Daan Bak*

In het project Lead & Evolve wordt een eerste 'deep dive' uitgevoerd naar de kritische succesfactoren voor scale-ups. Doel is om het onderzoek naar de succesfactor 'ambidexterous CEO' te verdiepen en een software-instrument voor zelfanalyse te ontwikkelen. Hiermee kunnen CEO's zien of zij in de praktijk de juiste balans houden tussen innovatie en het runnen van een bedrijf, en tussen interne en externe communicatie.

### **Nationale DenkTank 2018 - Circulaire Economie**

*Partner: Stichting de Nationale DenkTank*

*Projectleiding: Eva Bik*

Binnen de Nationale DenkTank ontwikkelt een diverse groep jonge academici tien concrete ideeën voor het oplossen van urgente maatschappelijke problemen. In 2018 richtte de DenkTank zich op de vraag hoe we de transitie naar een circulaire metropool kunnen versnellen.

De deelnemers bedachten onder andere een Terugnameplatform waarmee consumenten

op een gemakkelijke manier oude elektronica kunnen terugsturen naar de producent. Een ander team heeft een lespakket ontwikkeld waarmee vier basisscholen hun leerlingen uit groep zeven de ins en outs van grondstoffen en kringlopen gaan bijbrengen. De Goldschmeding Foundation bekijkt begin 2019 de mogelijkheden om de ontwikkeling en uitvoering van bepaalde ideeën verder te ondersteunen.

### **Thema Menswaardige Economie**

#### **Innovatie Economie-Onderwijs**

*Partner: Stichting Innovatie Economie-*

*Onderwijs (SIEO)*

*Projectleiding: Prof. dr. Lans Bovenberg en*

*Bas van Os*

De droom van professor Lans Bovenberg is om het economieonderwijs op havo en vwo te veranderen. Dit project beoogt nieuw lesmateriaal te introduceren waarmee jongeren een moderne kijk op de economie krijgen aangeleerd. Het doel is dat zij na afronding van de middelbare school begrippen als markt, geld en eigenbelang verbinden met de begrippen samenwerking, vertrouwen en wederkerigheid.





## VERSLAG VAN HET BESTUUR

In 2018 is in samenwerking met een grote uitgever en een groep leraren gestart met de ontwikkeling van een overkoepelende leerlijn en van proefkaternen. Deze worden begin 2019 getest. Ook vond de conferentie 'What Kind of Economist do we need in the Next Decade' plaats. Volgens de aanwezige leraren, studenten en wetenschappers moeten docenten economie een betere verbinding leggen met zaken waar leerlingen in hun dagelijkse leven mee te maken hebben.

### **Ad Fontes: naar de Bronnen**

*Partner: Universiteit van Tilburg*

*Projectleiding: Prof. dr. Paul van Geest*

Binnen dit meerjarige project wordt nader onderzoek gedaan naar de bronnen die Frits Goldschmeding hebben geïnspireerd bij het formuleren van de kernwaarden van Randstad en de Goldschmeding Foundation. Deze waarden bepalen zijn visie op de mens, wat arbeid behelst en hoe een goede economie eruit ziet en tot stand komt.

Het onderzoek bestaat uit twee delen. Het eerste bekijkt hoe het eigenbelang-idee haar intrede heeft gedaan in het economisch

discours en welk alternatief dientengevolge uit beeld is geraakt. Het tweede deel onderzoekt de wil tot macht, de dominante drijfveer van de huidige economie, en de mogelijkheid om de economie te baseren op de principes van de liefde.

### **Agapè in de Markt, Civil Society en Politiek**

*Partner: Vrije Universiteit Amsterdam*

*Projectleiding: Prof. dr. Govert Buijs*

De term agapè is verbonden met begrippen als liefde, hoop, vertrouwen en dienstbaarheid, en is daarmee een voorwaarde voor een menswaardig economie. Met een boek, een wvo-examenkatern en met debatten plaatst dit project agapè in de context van de moderne markt, maatschappij en overheid.

In 2018 heeft hoogleraar Govert Buijs zijn intrede voor de F.J.D. Goldschmeding leerstoel Economie in relatie tot Civil Society gehouden, en is 'Het goede leven en de vrije markt' verschenen. De centrale vraag in dit examenkatern voor het filosofieonderwijs op het wvo is: wat is het goede leven en brengt de vrije markt ons daar dichterbij of juist niet?



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

### **Sociale Innovatie 4.0**

*Partner: Erasmus Universiteit Rotterdam*

*Projectleiding: Prof. dr. Henk Volberda*

Organisaties die werk maken van sociale innovatie presteren beter. Dit project maakt concreet hoe sociale innovatie, zoals flexibel organiseren en co-creatie met partners, bijdraagt aan het innovatievermogen van organisaties en aan een positieve werkbeleving van medewerkers.

In 2018 is het wetenschappelijk onderzoek naar sociale innovatie binnen dit project afgerond. Daarnaast is de laatste hand gelegd aan een boek dat begin 2019 verschijnt en waarin de resultaten van dit onderzoek zijn verwerkt.

### **Hoop als Drijfveer**

*Partner: Institute of Leadership & Social*

*Ethics en Erasmus Happiness Economics*

*Research Organization*

*Projectleiding: Prof. dr. Patrick Nullens en dr.*

*Martijn Burger*

Hoop is een sterk motiverende kracht voor positieve verandering. Dit project beschrijft en onderzoekt zeven verschillende dimensies van hoop en maakt deze meetbaar door middel van

de Hoopbarometer. Met dit instrument kunnen onderzoeken worden uitgevoerd die bestuurders informatie verschaffen waarmee zij betere besluiten kunnen nemen.

In 2018 is de tweede editie van de Hoopbarometer verschenen. Daaruit blijkt dat de meerderheid van de Nederlanders vertrouwen heeft in de toekomst daar waar het hun eigen leven en de economie betreft. Over maatschappelijke ontwikkelingen in de zorg, onderwijs en met betrekking tot veiligheid en klimaat zijn Nederlanders beduidend sceptischer.

### **Agapè in Bedrijven**

*Partner: Maastricht University*

*Projectleiding: Prof. dr. Harry Hummels*

Dit project onderzoekt op welke manier het klassieke begrip agapè kan helpen om bedrijven te richten op de bloei van mensen. Voor de omslag naar een menswaardige economie is het namelijk essentieel dat bedrijven zich niet langer exclusief richten op economische groei maar ook op het welzijn van mensen.

Dit project is in 2018 gestart om te inventariseren of en hoe kenmerken van agapè op dit moment worden gehanteerd in het Nederlandse



# VERSLAG VAN HET BESTUUR

bedrijfsleven. De onderzoekers voeren verder een breedtepeiling onder 150 ondernemingen uit over de mate waarin elementen van agapè in de bedrijfspraktijk worden toegepast. Parallel aan deze enquête worden ook acht case studies uitgevoerd om inzichten te verdiepen.

## **A Broader Mind**

*Partner: Vrije Universiteit Amsterdam*

*Projectleiding: Kirstin de Boer en Nynke Rodenhuis*

A Broader Mind wil de leiders van morgen in staat stellen om complexe maatschappelijke kwesties vanuit een multidisciplinair kader te benaderen. Het project brengt hiervoor studenten bewustzijn van het eigen morele kompas bij zodat zij ethisch kunnen en durven handelen en verder kijken dan hun eigen belang.

Het project is in 2018 gestart met de voorbereiding van de drie onderdelen. Ten eerste een pilot waarin ongeveer 125 studenten het A Broader Mind onderwijsprogramma voor persoonlijke ontwikkeling zullen volgen. Ten tweede het onderdeel Community Service Learning, waarin studenten maatschappelijke activiteiten uitvoeren en daarover leren. Ten derde het longitudinaal onderzoek om de lange-

termijneffecten van het gehele programma te onderzoeken.

## **Homo Amans**

*Partner: Evangelische Theologische*

*Faculteit Leuven*

*Projectleiding: Prof. dr. Patrick Nullens*

Het beeld van de mens als homo economicus overheerst op dit moment. Volgens dit mensbeeld willen mensen vooral hun eigen behoeften bevredigen. Wetenschappers zetten hier echter vraagtekens bij. Volgens het mensbeeld van de homo amans hebben mensen bijvoorbeeld ook een sterke behoefte aan sociaal contact en zingeving.

De eerste fase van dit project, dat in 2018 is gestart, formuleert onderzoeksvragen voor een grootschalig wetenschappelijk onderzoek naar een mogelijk meer genuanceerd mensbeeld. Bij de vervolgfase van dit project zal een multidisciplinaire groep internationale toponderzoekers worden gevraagd om de wetenschappelijke onderbouwing van het homo amans mensbeeld grondig te verdiepen.



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

### Lab Toekomstige Generaties (LTG)

*Partner: Vereniging Worldconnectors*

*Projectleider: Alide Roerink*

Overheid en bedrijfsleven laten zich onvoldoende leiden door de langetermijneffecten van besluiten. Het LTG wil daarom de generaties die na ons en onze kinderen komen een stem geven zodat hun belangen worden meegewogen in maatschappelijke besluitvorming. De doelstelling is dat in 2025 iedereen deze belangen als normaal en urgent beschouwt.

Het project zet hiervoor in op de installatie van een Ombudspersoon Toekomstige Generaties. Een op te richten Toekomststraad zal deze Ombudspersoon adviseren over welke kwesties van belang zijn voor toekomstige generaties. Daarnaast zal met wetenschappers verkend worden welke methodieken bestaan om toekomstige effecten te relateren aan tegenwoordige acties.

#### Vooruitzicht

2019 wordt voor de Goldschmeding Foundation een belangrijk jaar. Na de opstartfase in de eerste jaren van de foundation zullen wij ons in 2019 richten op het in snel tempo verder ontwikkelen van de projectenportefeuilles

binnen onze drie thema's en op het versterken van onze impactoriëntatie. Met impact bedoelen wij de positieve, langjarige invloed die de Goldschmeding Foundation op de samenleving heeft door het ondersteunen van relevante en doeltreffende maatschappelijke initiatieven. Hiervoor zullen wij vooraf, tijdens en na afloop van projecten intensief met onze projectpartners in gesprek gaan, zodat zij hun maatschappelijke resultaten beter kunnen plannen en meten, en wij samen met hen meer van onze projecten kunnen leren.

In onze werkwijze zullen we weer veel aandacht geven aan de toegevoegde waarde die we kunnen bieden aan de initiatieven en organisaties die we ondersteunen. We streven ernaar dit te doen door het organiseren van regelmatig overleg, het inbrengen van kennis en ervaring bij het opstellen van verandertheorieën, het inzetten van onze netwerken, het beschikbaar maken van kennis vanuit onze kring van wetenschappers, het meedenken over valorisatie en communicatie, en het stimuleren van samenwerking en kennisuitwisseling tussen onze partners.



## VERSLAG VAN HET BESTUUR

### Ten slotte

De Goldschmeding Foundation is ambitieus en wil een belangrijke bijdrage leveren aan de inclusieve en duurzame samenleving door mensen te laten zien dat een betere wereld ontstaat door vanuit de ander te denken, zonder daarbij jezelf te vergeten.

In 2018 heeft de Goldschmeding Foundation het derde volledig jaar van zijn bestaan afgerond. Onze koers wordt steeds duidelijker, binnen het honderdjarig perspectief voor de foundation dat wij van onze oprichter Frits Goldschmeding hebben meegekregen. Zo'n langjarig perspectief vraagt om vertrouwen. Wij zijn Frits Goldschmeding dankbaar voor dit vertrouwen, en voor het feit dat hij de Goldschmeding Foundation in het leven heeft geroepen die ons de kans biedt om initiatieven te ontwikkelen en ondersteunen die bijdragen aan een betere wereld.

Voor diepere achtergronden van de foundation, de actuele stand van zaken en resultaten van de projecten die we steunen, verwijzen we u graag naar onze website. Tenslotte danken wij alle medewerkers en partners voor hun inzet en de goede samenwerking in 2018.

Het bestuur,  
*Piero Overmars, Jaap Winter en Michiel de Wilde*



## ORGANISATIE

De Goldschmeding Foundation kent een Raad van Toezicht, een Bestuur en een Curatorium. Het Bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de stichting en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid. Het Curatorium heeft tot taak om de wetenschappelijke standaard van de projecten van de stichting te bewaken. In 2018 zijn er vier medewerkers in dienst getreden. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van bestuurslid Michiel de Wilde.

### **Raad van Toezicht**

Prof. dr. Frits Goldschmeding (voorzitter)  
Prof. dr. Jan Peter Balkenende  
Mr. Jacques van den Broek  
Drs. Kitty Roozemonde  
Mr. drs. Herna Verhagen

### **Curatorium**

Prof. mr. dr. Jaap Winter (voorzitter)  
Prof. dr. Lans Bovenberg  
Prof. dr. Govert Buijs  
Prof. dr. Paul van Geest  
Prof. dr. Stefan Stremersch

### **Bestuur**

Drs. Piero Overmars (voorzitter)  
Prof. mr. dr. Jaap Winter  
Michiel de Wilde MBA (per 1 november 2018)

### **Medewerkers**

Toos Bongers (Secretariaat Bestuur)  
Drs. Peter Brouwer (Programmamanager Inclusieve Arbeidsmarkt)  
Marijn van der Pas (Communicatiemanager)  
Mr. Martijn Roos (Projectmanager)  
Saar Sigterman (Personal Assistent/Officemanager)

Per 1 november 2018 is Michiel de Wilde toegetreden tot het Bestuur.



## FINANCIËEL JAAROVER- ZICHT 2018

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2018	2017
	€	€
<b>Baten</b>		
Ontvangen uit schenkingen	3.824.031	2.601.540
<b>Totale baten</b>	<b>3.824.031</b>	<b>2.601.540</b>
<b>Lasten</b>		
Bestedingen projecten Inclusieve arbeidsmarkt	818.001	533.265
Bestedingen projecten Circulaire economie	349.611	159.535
Bestedingen projecten Menswaardige economie	1.737.554	864.139
Bestedingen overige projecten Mens, Werk en Economie	218.813	406.856
<b>Totaal bestedingen projecten</b>	<b>3.123.979</b>	<b>1.963.795</b>
Organisatiekosten	700.052	637.745
Rentelasten	-	-
<b>Totale lasten</b>	<b>3.824.031</b>	<b>2.601.540</b>
Resultaat	0	0

### TOEGEZEGDE SCHENKINGEN AAN DERDEN (ultimo boekjaar)

	€	€
Projecten Inclusieve arbeidsmarkt	469.000	340.000
Projecten Circulaire economie	30.000	30.000
Projecten Menswaardige economie	1.396.000	1.243.000
Overige projecten	87.500	-
<b>Totaal voor lopende projecten</b>	<b>1.982.500</b>	<b>1.613.000</b>

### Toelichting

Het totaal voor lopende projecten is exclusief overige voorgenomen, maar nog niet toegezegde schenkingen. De totale looptijd van de ultimo 2018 toegezegde schenkingen van € 1.982.500 is korter dan 5 jaar. Het totaal van de ultimo 2018 toegezegde schenkingen met een looptijd van minder dan één jaar bedraagt €1.238.500.



## COLOFON

### **Jaarbericht 2018**

#### Uitgave

Goldschmeding Foundation

Tripolis, gebouw 200

Burgerweeshuispad 201

1076 GR Amsterdam

[www.goldschmedingfoundation.org](http://www.goldschmedingfoundation.org)

#### Teksten

Goldschmeding Foundation

#### Ontwerp en opmaak

Delta3

© Goldschmeding Foundation

*Juni 2019*